

## Randvoorwaardelijke implicaties JGZ-richtlijn Seksuele ontwikkeling

In dit document wordt beschreven welke veranderingen en aanpassingen worden verwacht dankzij de invoering van deze JGZ-richtlijn. Bijvoorbeeld wat is het verschil tussen de huidige werkwijze en de werkwijze die wordt aanbevolen in de richtlijn? Welke organisatorische aanpassingen zijn nodig om de richtlijn uit te kunnen voeren, wat zijn de benodigde financiële middelen om dit te realiseren?

Tabel 1 Mate van verandering en aanpassing JGZ-richtlijn Seksuele ontwikkeling

Mate van verandering/aanpassing	Nauwelijks	Enigszins	Groot
Verandering in professioneel handelen			
Benodigde praktische en organisatorische aanpassingen			
Benodigde financiële middelen			

### Toelichting

#### 1. Mate van verandering in professioneel handelen

*Hierbij is gekeken naar het verschil tussen de huidige werkwijze en de werkwijze die wordt beschreven in de richtlijn. Hoe groter het verschil hoe meer bijscholing nodig zal zijn.*

Scholing over de inhoud van de richtlijn is noodzakelijk. Daarnaast is niet iedere JGZ professional voldoende vertrouwd met het thema seksualiteit. De mate waarin de JGZ zich de richtlijn en het thema eigen maakt, zal afhankelijk zijn van de betrokkenheid en expertise van de JGZ professional zelf. Het volgen van de e-learning Seksuele ontwikkeling in de JGZ-academie ([www.jgzacademie.nl](http://www.jgzacademie.nl)) kan hierbij efficiënt en zinvol zijn, maar voor gespreksvoering, advies en ondersteuning, kan een aanvullende training bij sommige professionals wenselijk zijn.

#### 2. Mate van benodigde praktische en organisatorische aanpassingen

*Hier wordt aangegeven welke organisatorische aanpassingen JGZ-organisaties nodig zijn om ervoor te zorgen dat JGZ-professionals de richtlijn kunnen uitvoeren of welke knelpunten te verwachten zijn die om een organisatorische aanpassing vragen.*

De uitvoering van de richtlijn seksuele ontwikkeling 0-19 jaar is goed te verankeren binnen de reguliere taken van de JGZ. Het werken met de richtlijn vraagt geen grote tijdsinvestering. De tijd die voor consulten beschikbaar is, is echter wel te kort om alles te bespreken. Veelal zal de tijdsinvestering afhangen van de vragen en zorgen van ouders of jongere en de inschatting die de JGZ-professional zelf maakt.

Het werken met de richtlijn vraagt geen organisatorische aanpassing. Wel is het aan te bevelen, gezien de gevoeligheid van dit thema, zorg te dragen voor collegiale consultatie en/of borging van expertise op dit thema binnen de organisatie

#### 3. Mate van benodigde financiële middelen

*Bovenstaande punten zijn van invloed op de benodigde financiële middelen (ook voor eventuele extra menskracht en tijd). Het gaat hierbij om financiering voor onderstaande activiteiten of materialen.*

De scholingen op organisatie- en op individueel niveau die nodig zijn om de kennis, de vaardigheden en de attitude te verkrijgen zullen mogelijk kosten met zich meebrengen.